

Jelöltek bemutatkozása és programjaik a 2025. évi tisztújító  
közgyűlésre

Tartalom:



Jelöltek bemutatkozása és programjaik a 2025. évi tisztújító  
közgyűlésre

Jelöltek bemutatkozása és programjaik a 2025. évi tisztújító közgyűlésre

Berta Edina: elnökségi tag (megerősítve ajánlással); országos küldött (megerősítve ajánlással)

Bukta Bence: elnök (megerősítve többes ajánlással); országos küldött (megerősítve többes  
ajánlással)

dr. Csuzda Zsolt: elnök (megerősítve önmaga által)

Győrfi Attila: elnök (megerősítve önmaga által); elnökségi tag (megerősítve önmaga által);  
országos küldött (megerősítve önmaga által)

Sárvári Martin: elnökségi tag (megerősítve többes ajánlással)

Török-Zselensky Eszter: elnökségi tag (megerősítve önmaga által)

dr. Velegi Dorottya: elnökségi tag (megerősítve többes ajánlással); országos küldött  
(megerősítve többes ajánlással)

Viktor Antal Zoltán: elnök (megerősítve önmaga által); országos küldött (megerősítve önmaga  
által)

Jó olvasást kívánunk!

Jelöltek bemutatkozása és programjaik a 2025. évi tisztújító közgyűlésre

Tisztelt Tagtársaink!

A Jelölőbizottság kérésének eleget téve e dokumentumban közzétesszük azon tagtársaink  
bemutatkozását és jelölti programjaikat, akik a 2025. július 12-én sorra kerülő tisztújító  
közgyűlésen tisztség(ek) betöltésére pályáztak, és jelentkezésüket a 2025. április 30-i határidőig  
eljuttatták a bizottsághoz.

A beérkezett dokumentumokat változtatás nélkül, szöveghűen adjuk közre.

Berta Edina: elnökségi tag (megerősítve ajánlással); országos küldött (megerősítve ajánlással)  
„Tisztelt Jelölőbizottság,

tisztelt Választók,  
kedves Sorstársaim!

Vállalandó tisztségek: elnökségi tag és országos küldött.

Bár sokan ismernek a Hermina Egyesület tagjai közül, engedjék meg, hogy bemutatkozzam! Nevem Berta Edina, 1976-ban születtem aliglátóként. Iskoláimat javarészt látó közösségben végeztem Székesfehérváron, diplomámat németnyelv-tanár szakon szereztem 2001-ben a Kodolányi János főiskolán. Mivel életemet végigkíséri a Zene, hivatásom is ehhez kötődik: Braille-kotta átíró-szerkesztő vagyok az MVGYOSZ munkatársaként. Éveken át szívós kitartással küzdöttem azért, hogy ezt a feladatot végezhessem a vak zenészek szakmabeli előrehaladásáért és esélyegyenlőségéért.

A látássérültek érdekképviseletébe az 1990-es évek második felétől kapcsolódtam be a székesfehérvári egyesületnél, mint elnökségi tag.

Pestre költözésemet követően muzsikálással, felolvasással képviseltem a látássérültek ügyét, majd 2015-ben beválasztottak a Hermina egyesület elnökségébe. Mint a pontírás elkötelezett híve és harcosa, azóta vagyok tagja az MVGYOSZ Braille-bizottságának is, melynek 2 évig elnöki tiszttét is betöltöttem.

Egyesületünkben egy elnökségi ciklus után úgy gondoltam, átadom a stafétát, azonban 2021-ben tagtársaim megkeresésére újra megmérettettem magam az időközi választáson és ismét módomban lett az elnökségben dolgozni, s ezalkalommal az alelnöki tisztséget is megkaptam.

A Herminában folytatott tevékenységem mellett önkéntesként segítem a Vakok és Gyengénlátók Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Egyesülete és az Együttlátók Alapítvány munkáját többek között kreatív írással, reklámanyagok, figyelemfelkeltő grafikák és hangfelvételek, felolvasások készítésével.

Idén a mandátumom lejár. Újra úgy gondoltam, átadom a stafétát, ám több tagtársam ismét megkeresett, hogy vállaljak tisztséget.

Mivel ennek az egyesületnek az emberi értékei fontosak számomra, tapasztalatommal és tudásommal azon fogok fáradozni, hogy az idők változását nem szem elől tévesztve ezen értékek megmaradjanak.

Országos küldötként egyesületünk érdekeinek képviselete mellett vállalom, hogy tagjaink javaslatait, ötleteit továbbítom az MVGYOSZ közgyűlése, adott esetben vezetése felé.

Programomat egy idézettel szeretném összefoglalni, mely Chris Hadfield ezredes: Egy űrhajós tanácsai földlakóknak című könyvéből való:

"Számomra az összes túlélőtréningem tanulsága az volt, hogy amikor egy csapat tagjai vagyunk, akár a Földön, akár az űrben, akkor a kulcskérdés így hangzik: „Hogyan tudok segíteni abban, hogy elérjük azt, amit kell?” Ehhez nem kell szuperhősnek lenned. Az empátia és a humorérzék gyakran fontosabb, amint azt a legkeményebb túlélési tréning példázza, amelyen valaha is részt vettem."

Amennyiben ismét bizalmat szavaznak nekem, továbbra is vállalom az elnökségi feladatokat és a küldötti teendőket.

Köszönöm, hogy elolvasták soraimat!

Tisztelettel: Berta Edina”

Bukta Bence: elnök (megerősítve többes ajánlással); országos küldött (megerősítve többes ajánlással)

„Tisztelt Tagtársam!

Elsőként szeretném megköszönni a tagságnak, hogy 2022. január 29-én bizalmat szavazott nekem, és megválasztott az egyesület elnökének. A következő ciklusban is elkötelezetten szeretném folytatni a megkezdett munkát, így a 2025. július 12-i választáson ismételten elindulok az elnöki tisztség betöltéséért. A választási programomat három fő részben szeretném megismertetni Önnel. Az első részben összegzem a 2022-es választási programban foglaltak megvalósítását, és az elmúlt három év munkáját. A második részben azokat a tervezett célkitűzéseket részletezem, amelyeket szeretnék megvalósítani, amennyiben ismételten bizalmat szavaz nekem. A harmadik részben pedig bemutatom életrajzomat, hogy azok a tagtársak is megismerhessenek, akiknek 2022-ben nem volt rá lehetőségük, vagy a köztes időben csatlakoztak egyesületünkhöz. Amennyiben kérdése merül fel, amelyet szeretne feltenni, keressen bizalommal az [elnok@herminaegyesulet.hu](mailto:elnok@herminaegyesulet.hu) e-mail címen, vagy a +36 (30) 506 4394-es mobilszámon.

#### 1. A 2022-es választási program megvalósított elemei, és az elmúlt három év további eredményei:

A 2022-es választási programom, inspirálódva a Braille írásból, 6 pontban tartalmazta a célkitűzéseimet.

1.1. Az első pont az egyesület működésének normalizálását tűzte ki célul. A 2022 eleji helyzetünk nem volt ideális. A 2020-ban megválasztott tisztségviselők többsége lemondott, komoly feszültségek keletkeztek az egyesület vezetésében, amelyek törvényességi felügyeleti perhez vezettek. A per és az MGVYOSZ székházából való távozás, valamint a Fővárosi Önkormányzat támogatása miatt gazdasági helyzetünk is instabillá vált. Ezt a helyzetet sikerült uralnunk. Megszűnt a tisztségviselők sorozatos lemondása, 2022 januárja óta az elnökség vagy a felügyelőbizottság egyetlen tagja sem távozott tisztségéből. Ez megfelelő alapot adott a többi fontos kérdés rendezéséhez is. Az egyesület a vele szemben indított polgári pert megnyerte, a gazdasági helyzetünket pedig 2024-re sikerült helyreállítanunk, amikor is a hatékony és ésszerű gazdálkodásunk következtében a veszteséges évek után ismét pozitív lett az egyenlegünk. Kemény munkával sikerült megmentenünk az egyesületet, hiszen így utólag már kimondhatjuk, akkoriban a megszűnés is elképzelhető opció volt.

1.2.A második pont a pályázati munka javítását és a tagozatok helyzetének fejlesztését tartalmazta. A pályázati munka terén jelentős előre lépéseket tettünk, elegendő csak az elmúlt időszak sikeres pályázataira gondolni. 2024-ben a Pro Cultura Urbis Közalapítvány 1,1 millió forintos támogatásával kiadtuk a "Láthatatlan Budapest" című antológiánkat. Minden évben elnyertük a Zuglói Civil Alap támogatását, amelyből például 2024-ben nagysikerű mesemondóversenyt rendeztünk. Folyamatosan elnyertük a megváltozott munkaképességű munkavállalók akkreditációs bértámogatását, amelyből elsősorban látássérült személyeknek biztosítunk munkalehetőséget. Hamarosan új Braille nyomtatót szerzünk be az OTP Bank adományozási programjának köszönhetően. 3 millió forintot nyertünk el a Nemzeti Együttműködési Alap keretében az idei LESEK konferencia megvalósítására. Új kapcsolatokat építettünk a többi budapesti kerülettel, így további pályázati lehetőségek nyíltak meg számunkra. Több rendezvény költségét sikerült pályázati forrásból finanszíroznunk, elegendő csak a hamarosan megrendezésre kerülő tisztaevi ököcentrum kirándulásra, vagy a 2023-as tatai kirándulásra gondolni. Éves szinten átlagban 13 pályázatot nyújtottunk be 2022 óta.

A tagozatok helyzete is jelentősen javult a 2022-es állapothoz képest. Bár számukat nem sikerült növelni, mégis, a meglévő tagozatok jóval színvonalasabban tudnak működni, köszönhetően az új székhelyünkön rendelkezésre álló 30 fős rendezvényteremnek, amelyet nemrég neveztünk át Bihari Bözsi teremre, emlékezve ezzel egyesületünk egyik legmeghatározóbb alakjára. 2024-ben tagozati alapot hoztunk létre, és közel másfél millió forinttal járultunk hozzá a megvalósuló programok költségeihez. A rendezvények száma is lényegesen emelkedett, 2024-ben már 59 programot szervezett egyesületünk.

1.3.A harmadik pont az egyesület székhelyével kapcsolatos kérdések tisztázását és az informatikai infrastruktúra fejlesztését tűzte ki célul.

Korábbi székhelyünk a Thököly úton piaci alapon volt bérelve, így hosszútávon nem volt megfizethető, és minőségével is komoly problémák adódtak, emiatt alternatív lehetőséget kellett találnunk. Korán felmerült annak lehetősége, hogy a XIV. kerületi önkormányzattól béreljünk ingatlant, tekintve, hogy közhasznú civil szervezetként 70 százalékos bérletidíj kedvezményre vagyunk jogosultak. Végül több önkormányzati és piaci bérleti opcióból a közgyűlés választotta ki a végleges helyszínt. Az önkormányzattól való bérlet feltétele volt a bérelt iroda felújítása, amelyet magas színvonalon megvalósítottunk, így egy teljesen felújított, galériával 170 négyzetméteres irodába költözhattünk át. A felújítás költségének jelentős részét levonhatjuk havonta a bérletidíjból, így ezt sem vesztette el egyesületünk.

Az infrastruktúra fejlesztése is kiemelt cél volt. Az informatikai eszközöket elsőként adományozott használt számítógépekkel sikerült fejlesztenünk, majd 2024-ben minden munkatársunk teljesen új laptop készülékeket kapott, ami a munkavégzés hatékonyságát is

növelte, és remélhetőleg hosszú évekre megoldotta az informatikai eszközök helyzetét. Az irodai bútorok tekintetében a Magyar Vakok és Gyengénlátók Országos Szövetségének bútoradománya hozott komoly változást, így megfelelő minőségű, újszerű állapotú bútorokkal rendelkezünk.

- 1.4.A negyedik pont a szolgáltatások fejlesztésével foglalkozott. Elsőként a szolgáltatások színvonalának javítása történt meg, majd az új szolgáltatások is elkezdtek megjelenni. A Braille tanfolyam 2023-ban, az informatika oktatás, valamint a techtámogató szolgáltatások 2025-ben indultak el egyesületünknel. 2024 nyarán elindult irodánkban a bankkártyás fizetés és adományozás lehetősége. A pályázati rendszeren is alakítottunk, hogy még inkább a tagok érdekeit szolgálja, lerövidítettük a pályázat időtartamát, és bevezettük az elnyert támogatások átutalással történő kifizetését. A legfontosabb változtatás azonban az, hogy nincs megkötve a beszerezhető eszközök köre, a korábbi 12 eszköz helyett immár bármilyen, a látássérültek mindennapi életét megkönnyítő eszközre lehet pályázni.
- 1.5.Az ötödik pont az egyesület kommunikációjának javítására koncentrált. Ezen a területen is komoly előre lépéseket tettünk. A legfontosabb változás, hogy egyesületünk honlapja teljesen megújult, modern felületet és színeket kapott, valamint bevezettük az online bankkártyás adományozás lehetőségét. Az akadálymentesítési irányelveknek teljesen megfelelő oldalról tagjaink minden információt megismerhetnek, és ami szintén fontos, támogatóinkat és a pályázati bírálókat is összeszedett és folyamatosan frissített honlap fogadja. Aktivizáltuk Facebook oldalunkat, és újraindítottuk a Hermina Magazint. Jelentősen fejlesztettük hírlevelünk megjelenését, most már nem rendszertelenül, hanem minden héten kedden küldjük ki a hírlevelet, amelyet a könnyebb olvashatóság érdekében címsorokkal és kattintható tartalomjegyzékkel látunk el. Nem csak saját híreinket, hanem az MVGYOSZ és partnerszervezeteink legfontosabb híreit is közöljük, valamint beépítjük a tagok által küldött cikkeket is.
- 1.6.A hatodik pont a kapcsolatok fejlesztéséről szólt. Az elmúlt három évben számos új kapcsolatot sikerült kötnünk oktatási intézményekkel, önkormányzatokkal és partnerszervezetekkel. Új kapcsolataink révén nőttek lehetőségeink a szemléletformálás és akadálymentesítés területén, partnerszervezeteinkkel pedig többször tudjuk kicserélni tapasztalatainkat. Más megkötött partnerségeink tagjainknak teremtenek új lehetőségeket, ilyen például a Budapesti Operett Színházzal kötött megállapodás, amelynek köszönhetően tagjaink állandó 5 százalékos kedvezményre jogosultak, vagy az Elit Cipővel való együttműködés, aminek köszönhetően tagjaink továbbra is készíttethetnek gyógycipőt egyesületünk irodájában.

A fent kifejtettekből látszik, hogy intenzív három éven vagyunk túl. A legfontosabb vezérelv, amit három éve is megfogalmaztam, hogy az egyesület a tagokért van, ezt pedig minden körülmények között szem előtt tartom.

## 2. A megvalósítani kívánt célkitűzések

Nagy öröm számomra, hogy az elmúlt három évben sikerült az egyesület működését stabilizálni, mivel így teljes mértékben a legfontosabb dologra, a látássérült személyek érdekképviselésére lehet koncentrálni a tűzoltás helyett. Amennyiben bizalmat szavaz nekem, az alábbi területekre szeretnék hangsúlyt fektetni:

2.1. Az érdekképviselési és akadálymentesítési tevékenység erősítése: Szeretnék kiemelt figyelmet fordítani a látássérült személyek jogainak érvényesítésére. Céлом, hogy a tagság tájékozott legyen a jogaival kapcsolatban. Ennek érdekében fejleszteni szeretném az egyesület információs szolgáltatását. Szeretnék olyan szakembert alkalmazni, aki a tagok segítségére tud lenni a hivatalos ügyek intézésében, és szeretnék több tájékoztató anyagot létrehozni, ami megkönnyíti az ügyintézését. Szeretném, ha az egyesület komolyabb szerepet vállalna mind a kollektív, mind az egyéni igényérvényesítés területén.

Az akadálymentesítési tevékenységünket is fejleszteni szeretném. Ennek legelső feltétele, hogy legyenek olyan szakemberek az egyesületünkönél, akik rendelkeznek a megfelelő tudással és tapasztalattal az akadálymentesítési tevékenység végzéséhez. Szerencsére ebben a tekintetben komoly előre lépést értünk el, új munkatársaink tapasztaltak, valamint olyan továbbképzéseken vesznek részt, ahol mélyíthetik ismereteiket.

2.2. Önkéntes toborzás erősítése: Ez szintén olyan terület, amelyre nagyobb hangsúlyt kell fektetni. Önkéntesek bevonásával számos tagunknak tudjuk biztosítani, hogy az egyesület rendezvényein részt tudjon venni. Erre figyelemmel fejleszteni kell az ezzel kapcsolatos eljárásokat, toborzási módszereket.

2.3. Szolgáltatások fejlesztése: A meglévő szolgáltatásaink színvonalának emelése mellett új, a tagok igényeihez igazodó szolgáltatások bevezetését szeretném megvalósítani. Kiemelten fontosnak tartom az online elérhetőség javítását, hogy a vidéken élő tagjaink is könnyebben hozzáférhessenek a szükséges információkhoz és támogatáshoz. A kommunikációs csatornáinkat folyamatosan fejleszteni szükséges, hogy a tájékoztatás minél hatékonyabb legyen, és lépést tudjunk tartani a technológia fejlődésével.

2.4. Az egyesület stabil működésének megőrzése: Ami a legfontosabb, hogy az elmúlt három év eredményeit megőrizzük, hogy egy stabil alapra tudjunk tovább építkezni. E mellett fontos, hogy az egyesület történelmét, hagyományainak megőrzését biztosítsuk. Egyesületünk idén lett 20 éves, rengeteg hagyománnyal, gyönyörű történetekkel rendelkezik, ami nem vesztethet a feledés homályába.

Bízom abban, hogy kitartó munkával, még számos eredmény van, amit elérhetünk. Az olyan új és lelkes személyek, mint az elnökségi tagságra jelentkező, és komoly tapasztalattal rendelkező Dr. Velegi Dorottya, a számos programot szervező Török-Zselensky Eszter, és az ügyfélszolgálati munka miatt a tagokat és igényeiket jól ismerő Sárvári Martin, valamint a hozzájuk hasonló elhivatott emberek segítségével még tovább fejlődhetünk.

#### 4. Életrajz

1995-ben születtem Egerben. Két testvéremhez hasonlóan születésemtől kezdve látássérült vagyok. Látásom folyamatosan romlik, manapság már csak fényérzékeléssel rendelkezem.

Tanulmányaimat a lakóhelyemen működő általános iskolában kezdtem integrált oktatás keretében. Az első években asztali lámpa használata mellett tanultam, azonban az idő előrehaladtával látásom oly mértékben romlott, hogy már a nagyított síkírású szövegeket sem tudtam elolvasni, így elkezdtem számítástechnikai eszközöket használni az órai jegyzeteléshez és a tanuláshoz.

Az általános iskolai tanulmányaim mellett a Vakok és Gyengénlátók Integráló és Sport Egyesületénél (VGYSE) elkezdtem csörgőlabdázni, és rendszeresen részt vettem a magyar csörgőlabda bajnokság küzdelmeiben, ahol a csapattal 2015-ben aranyérmet nyertünk. A sport mellett részt vettem szavalóversenyeken is, ezek közül az egyik legkedvesebb számomra a 2010-es "Ötágú Síp Üzenete" elnevezésű nemzetközi megmérettetés, melyen első helyezést értem el.

Középiskolai tanulmányaimat az egri Szilágyi Erzsébet Gimnáziumban végeztem, mely a HVG középiskolákat rangsoroló kiadványaiban mindig előkelő helyen szerepel.

A középiskolai évek alatt lehetőségem nyílt fellépni az egri Gárdonyi Géza Színházban, ahol Madách Imre "Az ember tragédiája" című művét adtuk elő, valamint tagja lettem az Eszterházy Károly Főiskola (napjainkban egyetem) amatőr színjátszó csoportjának a Szuszogó Színháznak is, ahol Szegvári Menyhért Jászai Mari-díjas rendező, színész, valamint Nádasy Erika színművésznő keze alatt játszhattam.

A gimnáziumi tanulmányaimat kitűnő érettségi bizonyítvánnyal zártam, az egyetemi felvételi eljárásban pedig felvételt nyertem az Eötvös Loránd Tudományegyetem jogász képzésére, ahol abszolutóriumot szereztem, már csak a szakdolgozat megvédése és a záróvizsgák letétele szükséges a diploma megszerzéséhez.

Munkavállalói karrierem előbb ösztöndíjasként, majd megbízási szerződéssel az Igazságügyi Minisztériumban kezdődött, ahol előbb a Civilisztikai és Igazságügyi Kodifikációs Főosztályon, majd a Közigazgatási Eljárásjogi Kodifikációs Osztályon dolgoztam. Ezen hosszabb időszakot követően kerültem kapcsolatba a Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesületével, ahol 2021 eleje óta dolgozom, 2022. január 29. óta, köszönhetően a tagok bizalmának, az egyesület elnökeként.

A munka, a tanulás és a sportolás mellett az embernek hobbira is szüksége van. Nálam ez az olvasás, igazi könyvmoly vagyok. Ehhez kapcsolódik a vakként cseppet furcsa gyűjtői szenvedélyem is, papír alapú könyveket gyűjtök, azonban csak olyanokat, melyeket a szerzővel dedikáltatni tudok. Sok könyves rendezvény látogatásának köszönhetően számos, gyakran világhírű szerző dedikált könyve található meg a könyvespolcomon, melyre büszke vagyok.

## 5. Zárás

Köszönöm szépen, hogy elolvasta programomat. A fent írottak a saját elképzeléseimet, ötleteimet tartalmazzák, ám szívesen fogadok minden további javaslatot, észrevételt, amivel jobbíthatjuk egyesületünket, és a látássérült személyek érdekében végzett tevékenységünket. Amennyiben szeretne velem kapcsolatba lépni, az alábbi elérhetőségeken megteheti:

E-mail: [elnok@herminaegyesulet.hu](mailto:elnok@herminaegyesulet.hu)

Mobil: +36 (30) 506 43 94”

dr. Csuzda Zsolt: elnök (megerősítve önmaga által)

## Tájékoztatás

Ezúton tájékoztatjuk a tagságot, hogy dr. Csuzda Zsolt elnökjelölt bemutatkozását és programját a Jelölőbizottság által meghirdetett, eredetileg 2025. április 15-i, majd egyszer meghosszabbított 2025. április 30-i (<https://herminaegyesulet.hu/a-jelolobizottsag-felhivasa-a-jelentkezesi-hatarido-meghosszabbitasarol/>) határidőig nem juttatta el a Jelölőbizottság részére.

A Jelölőbizottság korábbi felhívásában egyértelműen szerepelt, hogy kizárólag azok a bemutatkozások és programok kerülnek közzétételre egy rendkívüli hírlevélben, illetve az egyesület honlapján, amelyek a megadott határidőig beérkeznek („Az április 30-a után beérkező jelentkezőket, ajánlottakat regisztráljuk, de nekik már csak a közgyűlés napján, a közgyűlés nyilvánossága előtt lesz lehetőségük a bemutatkozásra.” – <https://herminaegyesulet.hu/a-jelolobizottsag-felhivasa/>).



A Jelölőbizottság a fenti megjegyzés egyidejű közlésével hozzájárult ahhoz, hogy dr. Csuzda Zsolt bemutatkozása és programja — kizárólag a többi jelölt bemutatkozásával és programjával együtt — mégis közzétételre kerülhessen.

Elnökjelölti Program: Dr. Csuzda Zsolt – A Hermína Egyesület megújításáért

Tisztelt Tagtársak!

Dr. Csuzda Zsolt vagyok, a Hermína Egyesület elnökjelöltje. Engedjék meg, hogy bemutakozzam, és egyenesen a lényegre térve ismertetni tudjam a jelenlegi elnökkel szembeni kritikáimat, valamint a tagság bizalmának elnyerése esetén megvalósítandó, konkrét programomat.

## Bemutakozás

Salgótarjánban születtem, 1981. február 26.-án. Gyermekkorom óta látássérült vagyok, két évvel ezelőtt pedig teljesen elveszítettem a látásomat. Büszke édesapja vagyok egy tízéves fiúnak, és egy sikeres ügyvédi iroda tulajdonosa, vezetője. 2009 óta praktizálok ügyvédként, ami nap mint nap megköveteli a precizitást, a stratégiai gondolkodást és a kitartást. Segítő kutyával közlekedem, és az elmúlt két évben nemcsak a Braille írást és olvasást sajátítottam el, hanem a fehérbot használatát is. Mélységesen hiszem, hogy a látássérültek érdekképviselőiben csakis a **kitartó, határozott fellépés** vezethet el az akadálymentesség valódi és érzékelhető javulásához.

## Kritika a jelenlegi elnök működésével szemben

A Hermína Egyesület jelenlegi vezetése stagnál, és nem képes hatékonyan képviselni a tagok érdekeit. Ennek több kritikus pontja is van:

- **A taglétszám növelése hiánya:** Teljesen hiányzik egy átgondolt, proaktív program a taglétszám növelésére. Közben becslések szerint 80 000 látássérült él hazánkban, az egyesület mindössze 1500 tagot számlál. Ez elfogadhatatlan passzivitás, és rávilágít arra, hogy a jelenlegi vezetés nem aknázza ki az egyesületben rejlő potenciált.
- **Hiányzó, vagy csupán látszat akadálymentesítési tevékenység:** Az egyesület nem folytat érdemi, valódi akadálymentesítési programot, fellépést vagy hatékony érdekképviselőt. Az elmúlt években a látássérültek számára a közlekedésben és az informatikában tapasztalható akadálymentesség hiánya továbbra is égető probléma maradt, ami egyértelműen az egyesület tétlenségének következménye.
- **Pénzügyi függőség és adománygyűjtési kudarc:** Az egyesület gazdálkodása túlzottan és felelőtlenül támaszkodik a Kormányhivatal foglalkoztatási támogatására

és az MGVYOSZ normatív támogatására. **Nincs önálló, valódi adománygyűjtési program vagy átfogó koncepció.** Ez komoly pénzügyi kiszolgáltatottságot jelent, és megkérdőjelezi az egyesület hosszú távú stabilitását és önállóságát.

- **Transzparencia hiánya és titkolózás:** Az elnök nem biztosítja a tagság számára az egyesület gazdálkodásának alapvető átláthatóságát, sőt, szándékosan titkolózik az egyesületet érintő peres ügyvel kapcsolatban. Ez nem csupán bizalmatlanságot teremt, hanem akadályozza a tagság jogos beleszólását és ellenőrzési jogát az egyesület ügyeibe. A **nyílt kommunikáció és a teljes körű transzparencia alapkövetelmény** egy felelős vezetőtől.

### **Programom: Dimenzióváltás a Hermina Egyesületért**

Céлом egy proaktív, hatékonyan működő és mindenki számára átlátható egyesület megteremtése, amely valóban képes képviselni a látássérültek érdekeit.

#### **1. A tagság számának radikális növelése**

Magyarországon a látássérültek 80%-a nem tagja egyetlen érdekképviselői szervezetnek sem. Ezen változtatni kell!

Megkeresem a magyarországi szemészeti klinikákat, kórházakat, szakrendelőket, a látássérültekkel foglalkozó oktatási és rehabilitációs intézményeket, valamint az idősek klubjait és nyugdíjas otthonokat. Céлом, hogy célzott tájékoztató anyagokkal jussunk el a látássérült emberekhez, bemutatva az egyesület valós előnyeit és programjait. Szoros, rendszeres kapcsolatot építünk ki a látássérült gyermekeket oktató intézményekkel, biztosítva a folyamatos utánpótlást és a fiatal generációk bevonását. Fontosnak tartom a rehabilitációs intézményekkel történő stratégiai egyeztetéseket és a folyamatos kapcsolattartást.

#### **2. Közlekedési akadálymentesítés – Konkrét lépések a biztonságos mobilitásért**

A közlekedési akadálymentesség hiánya alapvető emberi jogi probléma. Elnökként **prioritásként kezelem** ennek orvoslását:

- **Távírányító-rendszer reformja:** Harcolni fogok azért, hogy a jelzőlámpák és közlekedési eszközök, valamint a futárrendszerek, **külön gombokra programozott távírányítóval** legyenek elérhetők, véget vetve a jelenlegi kaotikus állapotnak.
- **Hangos jelzőlámpák hálózata:** Elérem, hogy Budapesten és országsszerte **felgyorsuljon a jelzőlámpák egységes hangos jelzéssel történő ellátása.** Ez nem csupán ígéret, hanem egy szigorúan nyomon követhető, konkrét cél.
- **Vasúti átkelők és pályaudvarok:** Kiemelt jelentőségűnek tartom a **vasúti átkelők akadálymentesítését.** Továbbá, elengedhetetlen, hogy legalább a nagyobb pályaudvarokon a vágányszámok **távírányítóval aktiválható bemondásra kerüljenek**, segítve a tájékozódást.

- **Metróállomások hozzáférhetősége:** Harcolni fogok azért, hogy a budapesti metrók **minden mozgólépcsős megállója lifttel is elérhető legyen.** Ez nem luxus, hanem alapvető szükséglet.
- **Innovatív tájékozási rendszerek:** A **Nyugati téri aluljáró Bluetooth alapú tájékozási rendszer kialakítására** beadott Ötlet Budapest pályázatomat a megvalósítás pályázati körébe juttatom, és hasonló projekteket fogok kezdeményezni más forgalmas csomópontokon is.
- **Akadálymentes közterek:** Elérjük, hogy megszűnjenek a közlekedés során tapasztalható, balesetveszélyes és frusztráló akadályok: az elhagyott rollerek, a belógó postaládák, a rossz helyre telepített oszlopok és parkolóórák. Ezekkel szemben **zéró toleranciát** fogok képviselni.

### 3. Informatikai akadálymentesítés – A digitális lehetőségek kiaknázása

Az informatika a látássérültek egyik legnagyobb kitörési pontja. Kiemelten képviselem a látássérült emberek érdekeit a **programok, mobilapplikációk és weboldalak akadálymentesítésében.** Céлом, hogy a tagság megismerkedhessen a **leginnovatívabb eszközökkel, szoftverekkel, applikációkkal és megoldásokkal,** beleértve a **Mesterséges Intelligencia (MI)** nyújtotta forradalmi lehetőségeket is. Rendszeres workshopokat és képzéseket szervezünk a legújabb technológiákról.

### 4. Akadálymentes élet – Gyakorlati segítség a mindennapokban

- **Bemutatóterem létrehozása:** Létrehozok egy olyan **interaktív bemutatótermet,** ahol a látássérült és vak emberek kipróbálhatják a mindennapi élet során használható, kifejezetten akadálymentes műszaki cikkeket, berendezési tárgyakat és eszközöket. Ezáltal valós képet kaphatnak a rendelkezésre álló lehetőségekről.
- **Átfogó webes portál:** Létrehozok egy **komplex webes portált,** amely minden jogi, érdekvédelmi, akadálymentesítési, informatikai, közlekedési és innovatív jellegű, hiteles információt tartalmaz a látássérült emberek számára, könnyen hozzáférhető és naprakész formában.

### 5. Szociális ügyek – Közösségi összefogás és foglalkoztatás

- **Szegédeszköz adományozási program:** Elindítok egy programot, amely lehetővé teszi a már nem használt segédeszközök felajánlását a látássérültek részéről, biztosítva azok további hasznosulását más, rászoruló tagok számára.
- **Foglalkoztatás elősegítése:** Kiemelten támogatom a látássérült emberek foglalkoztatásának elősegítését. Aktív kapcsolatokat építek ki cégekkel és munkaadókkal, népszerűsítve a látássérült munkavállalókban rejlő értéket és potenciált.

### 6. Szervezeti átalakítás – Átláthatóság és hatékonyság

- **Bizottságok újraélesztése:** Újra éleszttem és megerősítem az **akadálymentesítési és informatikai bizottságokat**, amelyek szakértelmükkel támogatják a program megvalósítását.
- **Jogi és informatikai tanácsadás fejlesztése:** Számottevően fejleszttem a jogi és informatikai tanácsadás szolgáltatást, hogy a tagok naprakész és professzionális segítséget kaphassanak.
- **Akadálymentességi bejelentő rendszer:** Bevezetek egy **egyszerű és hatékony akadálymentességi bejelentő rendszert**, amelyen keresztül a tagok jelezhetik az akadálymentességi problémákat, az Egyesület pedig azonnal érdekképviseleti tevékenységet lát el az ügyekben.

## 7. Kultúra és közösség – A Hermina szellemiségének megőrzése és fejlesztése

Az Egyesület kulturális élete és turisztikai szakosztálya kiemelkedő értéket képvisel. Ezeket az értékeket és hagyományokat óvni, fenntartani és a tagság igényeinek megfelelően tovább kell fejleszteni, hogy minél több ember részt tudjon venni az Egyesület által szervezett programokon, erősítve a közösségi szellemet.

## 8. Megvalósítás – Határozott fellépés és tagi összefogás

Ezen célok elérése nem lehetséges kizárólag az Egyesület munkatársainak közreműködésével. Az Egyesületnek **közvetlenül meg kell keresnie a döntéshozókat**, felhívva a figyelmet a látássérült emberek mindennapi problémáira, **kemény és következetes lobbitevékenységet** folytatva. Erőteljes fellépésre van szükség a magánszektorban működő szolgáltatók és kereskedelmi cégek felé is: **el kell érünk, hogy erény legyen akadálymentesnek lenni, ne pedig kényszerű teher.**

A valódi változáshoz azonban a tagság aktív közreműködése elengedhetetlen! Kérem minden tagot, hogy 2025. július 12. napján jöjjön el a közgyűlésre, és támogassa programomat egy Dr. Csuzda Zsoltra leadott szavazattal. Ezzel nem csupán egy elnököt választunk, hanem a Hermina Egyesület **dimenzióváltását** alapozzuk meg, hogy egy valóban hatékony és átlátható érdekképviseletként tudjunk tovább működni.

Ha bármilyen ötlete vagy észrevétele van a programmal kapcsolatban, kérem keressen bizalommal a +36-70-389-42-91 telefonszámon, vagy a [kozelrolnezve@gmail.com](mailto:kozelrolnezve@gmail.com) e-mail címen.

„Jól csak a szívével lát az ember. Ami igazán lényeges, az a szemnek láthatatlan.”

Győrfi Attila: elnök (megerősítve önmaga által); elnökségi tag (megerősítve önmaga által); országos küldött (megerősítve önmaga által)

„Tisztelt Olvasóm!

Győrfi Attila vagyok, 2012 óta vak. 1955. évben születtem, genetikus retina betegségem társbetegsége okán nagyfokú rövidlátóként éltem életem. Rossz látásom ellenére tanulmányaim végig ép látásúak között végeztem. Legmagasabb befejezett iskolai végzettségem: érettségi Kenyerem informatikusként kerestem. A közéletben aktívan részt vettem, vezettem civilszervezeteket, jelentős ismereteim vannak a települési önkormányzatok működéséről.

2012 óta vagyok a Hermina Egyesület tagja, 2022. január 29-n kaptam bizalmat az elnökségben való munkavégzésre. A közelgő tisztújításon meg kívánom mérettetni magam elnökként, elnökségi tagként és országos küldötként.

Kérem, olvassa el az egyesületünk működéséről és vezetéséről alkotott vízióm kivonatát! Amennyiben megtisztel figyelmével, és kíváncsi vezetői programon kifejtett részleteire is, úgy kérek egy jelzést a [gyorfi.etele@gmail.com](mailto:gyorfi.etele@gmail.com) e-mail címre, és én küldöm írásom elektronikus levélben, vagy Braille-pontírásban postán a megadott címre!

Vezetői programon kivonata

Vak csapda: A látássérültek érdeke, hogy ügyük minél nagyobb prioritást, magasabb presztízst váltson ki a többségi társadalomban. Addig, amíg a „látássérült ügy” alacsony presztízssű, az ügyben a szerepvállalás szolgálat, amint az ügy presztízse jelentősebben emelkedik, a szerepvállalók között egyre nagyobb mértékben jelennek meg a karrieristák, a hatalomépítők...

Általános

Az egyesület vezetéséről, a végzendő feladatokról határozott elképzeléseim vannak, de soha nem gondoltam és gondolom úgy, hogy csak az és csak úgy jó, ahogy én gondolom,

következésképp nyitott vagyok más/mások véleményére. Nem az érdekel, hogy ki mondja, hanem az, mit mond, és hogy amit mond, az az egyesület javát szolgálja-e! Abban a szellemben szeretném vezetni a Herminát, hogy minden lehetséges esetben az adott feladatot hogyan lehet megoldani, és nem azon agyalni, hogy miért nem lehet megoldani... Kiindulva abból a tételből, miszerint egy közösség választott vezetőinek az a legszentebb feladata, hogy a közösséget szolgálja, és nem fordítva, közvetlenebbé kívánom tenni a kapcsolatot tagságunkkal olyan csatornákon keresztül, amiket MINDENKI kényelmesen képes használni... Nagyon nehezen tudom elviselni, hogy tagtársaink mintegy 90 százalékáról gyakorlatilag semmit nem tudunk!...

### Szervezeti élet

Egyesületünk egyik nagy megoldatlan feladata, a munkában megfáradt választott vezetők és más szerepvállalók tisztas visszavonulásának lehetővé tétele. Meggyőződésem, hogy egy elfáradt vezető ugyan már nem bírja a mindennapok gyűrődéseit, de arra még lehet szellemi és fizikális muníciója, hogy tanácsaival – tapasztalata okán – továbbra is segíthesse az egyesület munkáját. Ezzel karöltve, megoldandónak tekintem az „utódnevelést”, azaz a fiatalabb aktivisták helyzetbe hozását, hogy kipróbálhassák magukat, és a regnáló vezetők is megismerhessék képességeiket.

A tagságnak szánt információt hiánytalanul közölni kell azon a kommunikációs csatornán, amit – feltételezhetően – minden tagtársunk képes kezelni. A vezetésnek nem tisztje az ismeretlen kommunikációs csatornák erőltetése.

### Gazdálkodás

A gazdálkodás „szellemiségét” is változtatni szándékozom. Nagyobb hangsúlyt szeretnék adni az aktív forrásszerzésnek pályázatok útján, vállalkozói tevékenységek meghonosításával, ahogy azt más egyesületeinknél is láttam és látom. Csupán kiragadott példaként említem a Nyíregyháziak és a Hajdúdorogiak modelljét. Szintén működő modell alapján látok lehetőséget tagjaink munkalehetőségének bővítésére is!

Adományszerzési stratégia kidolgozásával és alkalmazásával stabilabbá és tervezhetőbbé kívánom tenni az ilyen típusú bevételeink.

## Kulturális élet

A Hermina egyesületnek olyan értékes hagyományai vannak, amit nem szabad hagyni veszendőbe, feledésbe menni! Ezeket minden tagtársunknak meg kell ismernie, mint ahogy azokat az ikonikus személyeket is, akik e hagyományok megteremtői és életetők voltak és vanna

## Szolgáltatások

El szeretném érni, hogy az egyesület rendezvényein, ide értve a kirándulásokat és látogatásokat is, ne kelljen, és ne lehessen azt mondani, hogy csak az jöjjön aki tud kísérőről gondoskodni, mert az egyesület nem tud! Mi egymásért kell hogy legyünk, és segítenünk kell egymást!...

Tisztet Tagtársam!

Köszönöm, hogy elolvasta programom kivonatát, és ha felkeltettem érdeklődését, várom jelzését a megadott címre, hogy küldhessem a teljes programom!

Tisztelettel:

Győrfi Attila

telefon: 06 20 419 – 6167”

Sárvári Martin: elnökségi tag (megerősítve többes ajánlással)

„Bemutakozás

Sárvári Martin vagyok, 1993. április 23-án születtem Mezőtúron. Látásomat másfél éves koromban bilaterális retinoblastoma következtében teljesen elvesztettem. A betegség kezelésére alkalmazott kemoterápia mellékhatásaként hallássérültté is váltam, emiatt hallókészüléket hordok. A születési helyemen jártam óvodába, integráltan. Amennyire vissza tudok emlékezni erre az időszakra, jó kapcsolatot ápoltam látó társaimmal, több óvodai programba is aktívan be tudtam kapcsolódni. Általános iskolai tanulmányaimat a Vakok Általános Iskolájában (teljes nevén: Vakok Egységes Gyógypedagógiai Módszertani

Intézménye, Óvodája, Általános Iskolája, Szakiskolája, Készségfejlesztő Iskolája, Fejlesztő Nevelés-Oktatást Végző Iskolája, Kollégiuma és Gyermekotthona) folytattam. Az iskola megkezdése előtt családommal Budapestre költöztünk, azóta is a fővárosban élek. A legtöbb korombeli látássérült embert az ott eltöltött évekből ismerem. A „Vakodában” fontos szerepet töltött be az életemben a sportolás, szinte az összes, számunkra az iskolában elérhető sportágat (judo, úszás, atlétika, jégkorcsolya, csörgőlabda stb.) kipróbáltam. Leginkább az úszást és a csörgőlabdát kedveltem, előbbiben több, látássérült sportolók számára rendezett bajnokságon eredményesen szerepeltem. A VDSE ifjúsági csörgőlabda csapatának tagjaként több külföldi versenyre eljutottam. Amire a leginkább büszke vagyok, hogy bekerültem abba a játékoskeretbe, mely 2007-ben az USA-ba, Colorado Springs-be utazhatott az ifjúsági világbajnokságra, ahol a dobogó harmadik fokára állhattam fel csapatommal. Az iskola által rendezett kulturális-, közlekedési- és gépiró versenyeken rendszeresen megmértem magam, legtöbbször eredményesen.

2009-2013 között a Berzsenyi Dániel Gimnáziumba jártam, ahol kitűnő eredménnyel érettségiztem le. 2015-2017 között a Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft.-nél dolgoztam betanított könnyű fizikai munkásként, ahol ugyancsak sok látássérült, illetve más fogyatékkal élő embert ismertem meg.

Mivel már az általános iskolában is élénken foglalkoztatott a múlt megismerése, 2017-ben felvételiztem a Károli Gáspár Református Egyetem Bölcsész- és Társadalomtudományi Karának történelem alapképzésére, ahol 2020-ban szereztem meg a bölcsészdiplomámat. Még ugyanabban az évben felvételt nyertem az intézmény történelem mesterképzésére, amelyet 2023-ban okleveles történészként, kitüntetéses minősítéssel fejeztem be. A mesterszakos tanulmányaim idején az egyetem lehetőséget kínált arra, hogy levelező munkarendben elvégezzem a rövid ciklusú történelemtanár és állampolgári ismeretek tanára szakot. A történelem tanítása úgyszintén közel állt hozzám, ezért megragadtam a kínálkozó alkalmat, és ugyanabban az évben, szintén kitüntetéses minősítéssel tanári oklevelet kaptam.

2024. január 18. óta a Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesületének munkatársa vagyok. Kezdetben a heti hírlevél szerkesztése tartozott hozzám, később azonban ez kibővült a honlap tartalmainak frissítésével, valamint a közösségi média felületek kezelésével. Az év második felétől a BKK közlekedési információinak kiválogatása és a „BKK hírek” című hírlevélbe illesztése is a teendőim közé került. Idővel bekapcsolódtam az ügyfélszolgálat működésébe is, és jelenleg – korábbi tevékenységeimet megtartva – elsősorban ebben a munkakörben tevékenykedem.



Szabadidőmben nagyon sokat olvasok, leginkább történelmi témájú regényeket, kalandregényeket, de kedvelem a fantasy és az útleírás műfajokat is.

A Hermina Egyesület keretein belül egyre többször van lehetőségem kifejezetten látássérültek számára szervezett múzeumi tárlatvezetésen, vagy múzeumpedagógiai foglalkozáson részt venni, melyek szakmai érdeklődésem okán különösen kedvesek számomra, hiszen végre kezembe vehetem sok olyan korszak tárgyi emlékét, melyekről az egyetemen elméletben oly sokat tanultam.”

### Elnökségi tagjelölti program

*„Tisztelt Közgyűlés, Kedves Tagtársak!*

Ezúton szeretném megköszönni a bizalmat és a felkérést, hogy elnökségi tagjelöltként lehetőségem van bemutatni elképzeléseimet a Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesülete elnöksége jövőbeni munkájával kapcsolatban. Fontos számomra az egyesület közössége, és meggyőződésem, hogy az együttműködés, az egymás iránti nyitottság és a kezdeményezőkésség képes előrevinni mindannyiunk ügyét.

Közvetlen kapcsolat a tagsággal

Ügyfélszolgálati munkatársként nap mint nap kapcsolatban állok a tagsággal, így pontos rálátásom van a felmerülő kérdésekre, problémákra és igényekre. Ezt az előnyös helyzetet szeretném arra használni, hogy a tagok észrevételeit, javaslatait közvetlenül eljuttassam az elnökség elé, és elősegítsem azok érdemi megvitatását.

Célom, hogy erősebb kapcsolat épüljön ki a tagság és az elnökség között, és hogy a döntéshozatal során minél több tagi tapasztalat és visszajelzés érvényesülhessen.

Akadálymentes kultúráért – múzeumok, kiállítóterek elérhetőbbé tétele

Szívügyem, hogy a vak és gyengénlátó emberek számára is hozzáférhetőbbé váljanak a múzeumok, kiállítóhelyek és egyéb ismeretterjesztő intézmények.

Támogatnám azokat a kezdeményezéseket, amelyek lehetővé teszik:

- a tárgyi emlékek megtapintását, kézbe vételét,
  - taktilis (pl. 3D nyomtatással elkészített) modellek, domború ábrák és hangos tájékoztatók használatát,
  - az intézményekkel való szakmai párbeszéd elindítását, közös programok szervezését.
- Meggyőződésem, hogy a kultúrához való hozzáférés nem luxus, hanem alapvető emberi jog.

A Braille-írás ápolása

Úgy gondolom, hogy a Braille-írás a vak emberek egyik legfontosabb eszköze a tanuláshoz, a tájékozódáshoz és az önálló élethez.

Támogatnám a Braille-tanulás népszerűsítését, a Braille-kiadványok készítését, valamint a Braille-eszközökkel való tapasztalatcsere fórumait.

Törvény adta lehetőségek érvényesítése – közös fellépés az akadálymentességért

Az elnökség tagjaként kiemelten fontosnak tartanám, hogy a 2022. évi XVII. törvény (a

termékekre és a szolgáltatásokra vonatkozó akadálymentességi követelményeknek való megfelelés általános szabályairól) által 2025. június 28-tól biztosított új lehetőségeket az egyesület aktívan kihasználja a látássérült emberek javára.

Ez a jogszabály világosan rögzíti a termékekhez és szolgáltatásokhoz való hozzáférés követelményeit a fogyatékkal élő emberek számára.

Szeretném, ha egyesületünk elnöksége:

- tudatosabban képviselné a tagság érdekeit ezen a téren,
- szakmai véleményt formálna a nem akadálymentes megoldásokról,
- párbeszédet kezdeményezne szolgáltatókkal és gyártókkal a pozitív változás érdekében.

#### Közösségépítés és tudásmegosztás

Támogatom a közösségi programok bővítését – legyen szó kirándulásokról, ismeretterjesztő előadásokról, kulturális eseményekről vagy tapasztalatcseréről.

Fontosnak tartom az információkhoz való hozzáférést: legyenek az egyesület hírei, eseményei, pályázatai mindenki számára elérhetők akár Braille-ben, hanganyagként, akár akadálymentesített digitális felületeken.

#### Zárszó

Meggyőződésem, hogy a Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesülete erős közösség, amely képes valódi változásokat elérni. Ha elnyerem a bizalmat, szívesen dolgozom azért, hogy az elnökség munkájába aktív, érzékeny és kezdeményező szellemiséggel kapcsolódjak be – mindig szem előtt tartva a tagság igényeit és a közös értékeket.

*Köszönöm a figyelmet, és tisztelettel kérem a támogatásukat!  
Sárvári Martin*

Török-Zselensky Eszter: elnökségi tag (megerősítve önmaga által)

„Tisztelt Tagtársak!

Török-Zselensky Eszter vagyok, 1984-ben születtem Tatabányán. Egy öröklődő szembetegség következtében gyermekkoromtól kezdve fokozatosan romlott a látásom, felnőttkoromra pedig már csupán fényérzékelés maradt.

Tanulmányaim során több középiskolai intézményben is lehetőségem volt tapasztalatokat szerezni, amelyek meghatározó állomásai voltak a tanulási utamnak. Az évek során megtapasztaltam, mennyire fontos a támogató közösség, a sorstársakkal való kapcsolat és az, hogy ne csak elfogadjuk, hanem formáljuk is a minket körülvevő világot.

Több mint húsz éve végzek folyamatosan önkéntes munkát különböző társadalmi területeken működő szervezeteknél. Az évek során részt vettem olyan kezdeményezésekben is, amelyek az

emberi méltóság megőrzését és az élethelyzetükben kiszolgáltatott emberek támogatását szolgálták – meghallgatással, figyelemmel és kíséréssel. Emellett állatvédelemben is tevékenykedtem, különösen olyan helyeken, ahol a gondoskodás kézzelfogható, mindennapi jelenlétet igényel.

Kiemelt szerepet játszik az életemben a vakvezető kutyákhoz fűződő kapcsolat is: közel húsz éve közlekedem vakvezető kutyával, ami számomra nem csupán gyakorlati segítség, hanem egy mély, kölcsönös bizalomra épülő életforma. A vakvezető kutyák társadalmi elfogadottsága, helyzetük erősítése és a szemléletformálás terén is aktív szerepet vállallok.

Négy gyermek édesanyjaként az életem másik meghatározó területe a család. Több gyermekem is másféle sérültséggel él, így a velük való közös tanulás, küzdés és fejlődés során olyan tapasztalatokat szereztem, amelyek mélyebb megértést adtak a sokféleség, az elfogadás és az egyéni utak iránt.

Munkatapasztalataimat elsősorban a pénzügyi szektorban, ügyfélszolgálati területen szereztem, ahol évekig dolgoztam különböző bankoknál. Később saját vállalkozást vezettem, ami új nézőpontot adott a felelősségvállalásról, az önállóságról és az együttműködésről. Mindkét területen az emberekkel való kapcsolódás, a hatékony kommunikáció és az ügyfélközpontú gondolkodás volt a legfontosabb erőforrásom – ezekre a tapasztalatokra ma is alapozom a munkámat.

2024 óta a Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesületében dolgozom kulturális szervezőként és önkéntes koordinátorként. Ez a pozíció lehetőséget ad arra, hogy értékes, közösségépítő programokat hozzunk létre, és támogató, aktív közösséget formáljunk. Hasonló feladatkörben korábban is dolgoztam más szervezetnél, így az önkéntesekkel való együttműködés és a kulturális élet szervezése olyan területek, amelyeket jól ismerek, és szívügyemnek tekintek.

Munkám során kiemelt figyelmet fordítok a szakmai fejlődésre is: folyamatosan képzem magam, és részt veszek olyan képzéseken, amelyek az önkéntesség, a szervezés, a média, a pénzügyek, a pályázatírás és az együttműködések területét érintik. Hiszem, hogy a naprakész tudás segít abban, hogy felelősen és hitelesen képviseljem azokat az ügyeket, amelyekért dolgozom.

Elnökségi tagként azt a célt tűztam ki magam elé, hogy tovább színesítsük és gazdagítsuk az Egyesület kulturális programkínálatát – olyan rendezvényekkel, lehetőségekkel, amelyek eddig talán nem voltak elérhetők. A programok tervezésénél kiemelt szerepet kapna a tagság igénye:

olyan eseményeket szeretnék megvalósítani, amelyek valóban megszólítanak, érdekelnek és építenek bennünket.

Fontos célom, hogy egy stabil és elérhető önkéntes bázist építsek, amely lehetővé teszi, hogy a látássérült emberek kísérő nélkül is biztonságosan és szabadabban vehessenek részt a programokon. Szeretném, ha senkit nem tartana vissza a részvételtől az, hogy épp nincs elérhető látó ismerőse vagy kísérője.

Emellett szeretnék aktívan részt venni a pályázati lehetőségek és külső források felkutatásában is, hogy a programok, kirándulások minél több tag számára váljanak elérhetővé – akár térítésmentesen is. Tervem az is, hogy régi és új partnereket megszólítva olyan együttműködések építsünk ki, amelyek által az Egyesület tagjai kedvezőbb hozzáférést kaphatnak különböző szolgáltatásokhoz, lehetőségekhez, amelyek egyéni szinten is valódi értéket képviselnek.

Nagyon fontos számomra, hogy az Egyesület élete ne csak az elnökség feladata legyen. Szeretném, hogy a tagság is aktívan részt vegyen az Egyesület munkájában: önkéntes szemléletformálókként, rendezvények ötletadóiként, vagy akár szervezőtársként. Az Egyesület közösségi erejének növelésére és a programok hatékony működtetésére egyaránt szükség van, és én mindent meg fogok tenni, hogy ezt elősegítsem.

Ezen kívül számomra különösen fontos, hogy egy elérhető és közvetlen vezető legyek. Olyan személy, aki nemcsak a háttérben dolgozik, hanem egy valódi, kézzelfogható tagja a közösségnek. Az általam szervezett programok során mindig nyitott vagyok és leszek a beszélgetésre, a kérdésekre, és szeretném, ha bárki személyesen is találkozhatna velem, hogy meghallgassam az ötleteket és véleményeket.

Hiszek abban, hogy a Hermina Egyesület tagságának nemcsak közösséget, hanem értéket is kell jelentenie. Szeretnék azért dolgozni, hogy a jövőben Hermina tagnak lenni presztízs legyen – egyet jelentsen az aktív közösségi élet, a minőségi programok és az erős összetartozás élményével.

Török-Zselensky Eszter”

dr. Velegi Dorottya: elnökségi tag (megerősítve többes ajánlással); országos küldött  
(megerősítve többes ajánlással)

„Velegi Dorottya

Tíz évig önkéntesként, hét évig pedig munkavállalóként erősítettem a hallássérült és a látássérült személyek érdekeit képviselő civil szervezetek munkáját. Önkéntesből küzdöttem fel magamat az MGVYOSZ felső vezetői szintjére, ennek köszönhetően volt alkalmam megismerni mind a civil szervezetek működését, mind pedig az őket körülvevő magyar, uniós és nemzetközi fogyatékosügyi politika főbb mozgatórugóit. Jogászként, érdekképviselési tapasztalattal rendelkező érintett személyként, kutatóként és immár a nyílt munkaerőpiacon dolgozó alkalmazottként egyaránt értem a politikai döntéshozók, a civil szféra és a versenyszféra igényeit. Ennek köszönhetően akként tolmácsolhatom részükre a látássérült emberek szükségleteit, ahogyan azt ők a saját (vállalati, közigazgatási stb.) környezetükben a lehető legjobban értik és átérzik. Adjanak rá lehetőséget, és bebizonyítom, hogy nemzetközi érdekképviselési jó gyakorlatok beépítésével, a hazai jogi és szakmai elvárásoknak megfelelően miként lehet előmozdítani a Hermina Egyesület tagjainak érdekképviselését.”

Viktor Antal Zoltán: elnök (megerősítve önmaga által); országos küldött (megerősítve önmaga által)

„Tisztelt Jelölőbizottság!

Ezúton szeretném benyújtani pályázatomat a Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesülete elnöki pozíciójára, valamint az országos küldötti tisztségre.

Meggyőződésem, hogy szakmai tapasztalatommal és vezetői készségeimmel hatékonyan tudnám segíteni az egyesület fejlődését.

Bemutatkozás

Gazdasági és szervezési tapasztalataimmal, valamint az akadálymentesítés területén végzett munkámmal a látássérült közösség támogatásán dolgozom.

Célom az önálló életvitel és az egyenlő esélyű hozzáférés elősegítése.

Kiemelten fontosnak tartom, hogy egyesületünk aktív segítséget nyújtson minden tagja számára, különös tekintettel az idősebbekre és a rászorulóakra.

Programterv

1. Közösségépítés és támogatás

Fiatalok bevonása vonzó programokkal és lehetőségekkel Mentorprogramok és közösségi események szervezése, ahol generációk találkozhatnak Személyi segítők biztosítása minden rendezvényen, hogy senki ne maradjon ki a közösségi életből

## 2. Idős és rászoruló tagok segítése

Támogatószolgálat létrehozása az idősek és más rászorulóknak számára Lakhatási és mindennapi problémák megoldásában való aktív közreműködés Közösségi támogatási hálózat kiépítése az egyesület tagjai között

## 3. Digitális fejlesztés és modernizáció

Akadálymentes weboldal fejlesztése.

Modern technológiák alkalmazása a mindennapokban való boldogulás segítésére

## 4. Oktatás és foglalkoztatás

Képzések és munkavállalási tréningek szervezése Együttműködés munkáltatókkal a foglalkoztatási lehetőségek bővítése érdekében A Braille-írás és alternatív tanulási módszerek támogatása

## 5. Érdekképviselés és fenntarthatóság

Akadálymentesség fejlesztése közlekedési, oktatási és munkaerőpiaci szinten Pénzügyi stabilitás megteremtése támogatási lehetőségek keresésével és adománygyűjtő kampányok szervezésével Meglévő partneri kapcsolatok szorosabbra fűzése, valamint új partneri kapcsolatok kiépítése más szervezetekkel és intézményekkel

Bízom benne, hogy programom megvalósítása hozzájárul az egyesület sikeres jövőjéhez, és biztosítja minden tag számára a közösség támogatását és a mindennapi kihívások leküzdését. Elhivatott vagyok a látássérült emberek életminőségének javítása iránt.

Tisztelettel, Viktor Zoltán Közgazdász”

Összeállította és szerkesztette:

Sárvári Martin

Üdvözzel:

Bukta Bence elnök megbízásából,

a Vakok és Gyengénlátók Hermina Egyesületének csapata

 Kérjük támogassa céljaink megvalósítását:

 [online bankkártyás adományozás,](#)

 adó 1% felajánlása, adószámunk: 18186299-1-42

 Bankszámlaszám: 11714006-25983751

 Székhely: 1143 Budapest, Gizella út 19/B fszt. 2.

 Központi e-mail: [info@herminaegyesulet.hu](mailto:info@herminaegyesulet.hu)

 Központi mobil: +36 (30) 018 2521

 Központi Telefon: +36 (1) 273 0755

 Weboldal: <https://herminaegyesulet.hu>

 Facebook: <https://www.facebook.com/herminaegyesulet>